

Curriculum Vitae

Algemeen

Ed van Dalen

Open en ondernemende persoonlijkheid, communicatief, met een brede ervaring en belangstelling. Kan zich snel inwerken en inleven in een industrietak, weet in kort tijdsbestek door te dringen tot de essentie. Can-do mentaliteit.

Combineert technische passie met commercieel gevoel.

Interesse gaat uit naar:

- strategisch positioneren van een technisch bedrijf
- het creëren van nieuwe kansen
- verandertrajecten
- structurering

Heeft opmerkelijke verbeteringen gerealiseerd zowel vanuit turnaround situaties als vanuit stabiele marktpositie.

Heeft in meerdere functies internationale ervaring opgedaan en staat open voor een substantiële inzet buiten Nederland en (mede)eigenaarschap.

Naam	E.F. van Dalen MSc
Geboren	21 januari 1966
Nationaliteit	Nederlands
Adres	jhr. Nedermeijer van Rosenthalweg 13, 6862 ZR OOSTERBEEK
Thuisituatie	gezin met 2 kinderen
Mobiel	06 24343298

Loopbaan

Aug. 2009 – heden; OVDC, interim management (ZZP),

Aug. 2009 - heden; opdrachten en ontwikkelingen binnen OVDC

Een aantal korte interim trajecten zoals een quick scans met begeleiding van bedrijf naar volgende fase.

Marktintroductie van een nieuwe dienst op het gebied van optimalere voeding voor snijbloemen- en plantenteelt in volle grond.

Aug. 2010 - aug. 2011; Bercomex BV, technisch directeur a.i.

Bercomex is hét mechanisatiebedrijf in Nederland voor de snijbloemensector en een grotere speler op de internationale markt. Bercomex (80 FTE) levert op klantspecificatie volledige logistieke infrastructuur voor snijbloemen met inbegrip van unieke, hightech bosvorm machines.

Technisch directeur a.i. verantwoordelijk voor afdelingen Engineering, R&D, Operations en Service (53 FTE).

Aandacht gebieden:

- QC door het gehele proces.
- Introductie van de Furora in de markt.
- Service en onderhoud integreren in TCO denken.
- Engineer-to-Order naar Configure-to-Order transitie.
- Invoering 'Engineer-to-Buy-in'

Nov. 2002 - jun. 2009; Blgg BV, directeur /verandermanager,

Blgg is als laboratorium en kenniscentrum voor grond- en gewasonderzoek binnen de agrarische sector een toonaangevend bedrijf. Blgg (210 FTE) is een massaproductie bedrijf ('getallen fabriek') en opereert binnen de EU met meerdere vestigingen.

- 2004 - 2009 Directeur Blgg Deutschland GmbH.
Een gestructureerde marktbenadering, het aanhalen van externe contacten met universiteiten, relevante instanties, concurrenten en het aanvullen van kennis heeft geleid tot substantiële groei en daarmee een gezonde financiële basis.
- 2005 – 2009 opzetten new business model 'Sampling'.
Er was een eenvoudig commercieel concept nodig om de diensten in het buitenland verder uit te rollen.
- 2002 – 2005 Veranderingsmanager.
Na een forse reorganisatie is de transitie gemaakt naar een slagvaardig professioneel en meer commercieel bedrijf.
De verkoopafdeling (100 FTE) is nu een klantgerichte organisatie voor zowel de binnen- als buitendienst. De efficiëntie en klanttevredenheid verhoogd en de time-to-market van nieuwe producten verkort.

Nov. 2000 – jul. 2002; Imtech Systems BV, manager Commissioning,

Imtech Systems (inmiddels Krohne) was een onderdeel van Imtech en produceerde flow metering systemen (meet- en analyse systemen voor olie en gas) voor de petrochemische branche en telde 120 FTE. Deze systemen worden overal ingezet waar olie en gas gewonnen en getransporteerd wordt.

- manager Commissioning & Service (lid MT, 35 FTE).
De groep Commissioning & Service verzorgde de definitie, opbouw, afnametest, installatie en de nazorg / service van de turn-key systemen. De groep maakte verlies. Door het vastleggen van duidelijke afspraken (SLA) en het invoeren van service contracten is de commerciële dienstverlening aan de klant beter en tegelijkertijd rendabel geworden. Documentatie management en opleiding maakte een brede groep technici inzetbaar en daarmee onder andere een 24/7 service naar de klant mogelijk.
- Interim hoofd ICT (5 FTE).
Na het wegvallen van het hoofd ICT ontstond een tijdelijke lacune.
- Vormgeven van opleiding STC (2001).
Naar aanleiding van krapte in de arbeidsmarkt is in samenwerking met het STC /Hogeschool Rotterdam een opleiding voor technici in de petrochemische industrie ontwikkeld en gestart.

Aug. 1999 – aug. 2000; sabbatical leave.

Een jaar in Australië en Nieuw-Zeeland. In deze periode heb ik een lang gekoesterde wens kunnen realiseren; het volgen van de opleiding tot 'offshore skipper' onder British Admiralty in Sydney.

Nov. 1997 – aug. 1999; Huka Service BV, BU manager,

Huka Service als unit van Huka verzorgde reparatie en service aan revalidatie-hulpmiddelen in het Oosten en Noorden van het land.

- Business Unit manager Huka Service (42 FTE).
Eindverantwoordelijk voor de BU en lid van het MT van Huka.
Met de komst van de WVG is er samen met de gemeenten een winkelconcept ontwikkeld dat snel bij contractverlening ingevoerd (en bij verlies van het contract opgeheven) kon worden. Daarop zijn de units Huka Verkoop en Huka Service over de winkels opgedeeld en als unit opgeheven.

Nov. 1994 – nov. 1997; Vertis BV, project/teammanager,

Vertis (nu Ordina Vertis) verzorgt organisatie verbetering met inzet van IT / Oracle database gebaseerde projecten voor de voeding- en pharma branche.

- 1996 – 1997 team manager van Manufacturing Execution Systems.
Ik heb een team (21 FTE) geleid met de opdracht een nieuw systeem te ontwikkelen. De daaruit ontstane zelfstandige unit is onder mijn leiding belast met het verder ontwikkelen en uitbaten van het systeem.
- 1994 – 1996 projectmanager.
Verantwoordelijk voor acquisitie en realisatie van projecten bij Avebe, Aviko, Sara Lee DE, Dopharma, RivM, Zuiveringsschap Rotterdam.

Okt. 1990 – sept. 1994; ITW Gema AG, projectmanager,

Het in Zwitserland gevestigde Gema is een onderdeel van multinational I.T.W. en levert industriële installaties voor elektrostatisch poederlakken.

- 1991 – 1994 project management.
Van verkoop tot en met installatie bij de klant verantwoordelijk voor de goede afwikkeling van de technische automatisering. Gerealiseerde internationale projecten bij Samsung, Telrad, Electrolux, Radson, Hermann en Bosch.
- 1990 – 1991 projectleider Refit binnen R&D.
De ontwikkeling van een nieuwe, betrouwbaardere automatisering van de robot installaties. Speciale kwaliteitsmissie; invoering van continuous improvement en een modulaire opbouw hebben geleid tot sterke reductie van de nazorg verplichtingen.

Opleidingen

2007	Performance management.
1997 - 1998	Versillende Oracle designer opleidingen.
1993 - 1994	masteropleiding Bedrijfskunde (vergelijkbaar met MBA) bij Hochschule S.T.V. in St. Gallen (Zwitserland), hoofdrichting Marketing & Sales Management.
1984 -1990	doctoraalexamen MSc werktuigbouwkunde (Universiteit Twente) aan de leerstoel Werktuigkundige Automatisering (Mechatronica), de robotica specialisatie met multidisciplinaire benadering van werktuigbouwkunde, elektrotechniek, optica en informatica.
1986 - 1987	opleiding tot zeilwedstrijd trainer van het Nederlands Zeilverbond (KNWV).

Uitstekende schrijf- en spreekvaardigheid in het Nederlands, Engels, Duits (Zwitsers) en goed in Frans.

Nevenactiviteiten

(Wedstrijd)zeilerij	Lid wedstrijd zeilteam op de Daikin Airco in de IRC klasse (Fastnet race, Commodore's Cup, Cowes week, North Sea Race, NK). Coach en hoofdtrainer van de Nederlandse Vaurien klasse organisatie. Tevens internationaal wedstrijden gezeild en o.a. deelgenomen aan wereldkampioenschappen.
Klassieke auto's	Restauratie van en rijden met klassieke auto's.